

KPI Template ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการฯ จ.ตรัง															
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงานในอดีต				เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์															
เป้าประสงค์ที่ ๑ : ผู้รับบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษามีคุณภาพสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำตรงตามความต้องการของผู้ใช้สามารถสร้างงานด้วยตนเอง															
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมสร้างและกระจายโอกาสความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาและทุกระดับการศึกษา															
โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต : ๑. โครงการพี่สอนน้องและบูรณาการพัฒนานักศึกษา (จำนวน ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม)															
๑. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ	๒๐.๐๐	๔.๔๒	๑๐๐	๙๑	๖๕	๓๐	๔๗.๕๐	๖๕	๘๙.๕๐	๑๐๐				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ															
เป้าประสงค์ที่ ๑ :เยาวชน ประชาชนเข้าถึงบริการทางการศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค															
กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา															
โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต : ๑.โครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาใหม่ทุกระดับการศึกษา															
๑.จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับอุดมศึกษา	จำนวน	๒๐.๐๐	๑๐๐	๖๔๗	๗๔๗	๕๐๐	๕๐๐	๕๕๐	๖๐๐	๖๕๐	๗๐๐				
๒.ร้อยละของจำนวนนักศึกษาใหม่ตามเป้าหมาย	ร้อยละ	๒๐.๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๕	๙๐	๙๒.๕๐	๙๕	๙๗.๕๐	๑๐๐				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม															
โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต : ๑.โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (จำนวน ๒ โครงการ)															
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเห็นประโยชน์และคุณค่าในการเทิดพระเกียรติ	ร้อยละ	๒๐.๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๕	๗๐	๗๗.๕๐	๘๕	๘๙.๕๐	๑๐๐				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง															
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี															
กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทข้อสัยและศักดิ์ต้ององค์กร															
โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต : ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีสมรรถนะและทักษะที่สูงขึ้น															
๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ	๑๐.๐๐	๔.๗๔	๔.๔๑	๑๐๐	๖๕	๓๐	๔๗.๕๐	๖๕	๘๒.๕๐	๑๐๐				
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบสาธารณูปการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล															
โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต : ๑. โครงการประหยัดพลังงานระบบไฟฟ้าในสาขาวิทยบริการ															
๑. ปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	๑๐.๐๐	๔.๕๐	-	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕				
จำนวนตัวชี้วัด ๖ ตัวชี้วัด		๑๐๐													

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : รศ.ประเสริฐ ตันศิริ รรท.ว.ค.ง.

โทร

๗๑๒๐๐

ผู้รายงานตัวชี้วัด : นายเชิดศักดิ์ คงรักษ์ โทร ๗๑๒๐๐

